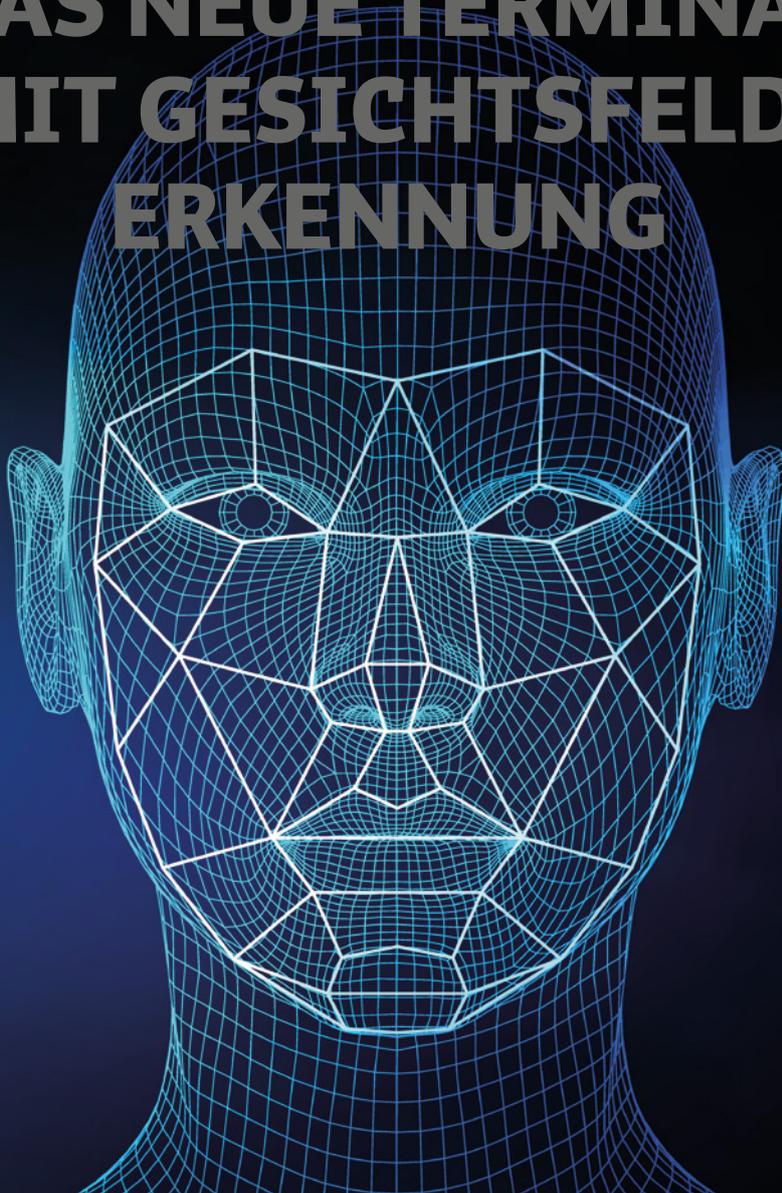


# ISGUS NEWS

DAS MAGAZIN FÜR IHRE ZEITERFASSUNG UND PERSONALPLANUNG

## DAS NEUE TERMINAL MIT GESICHTSFELD- ERKENNUNG

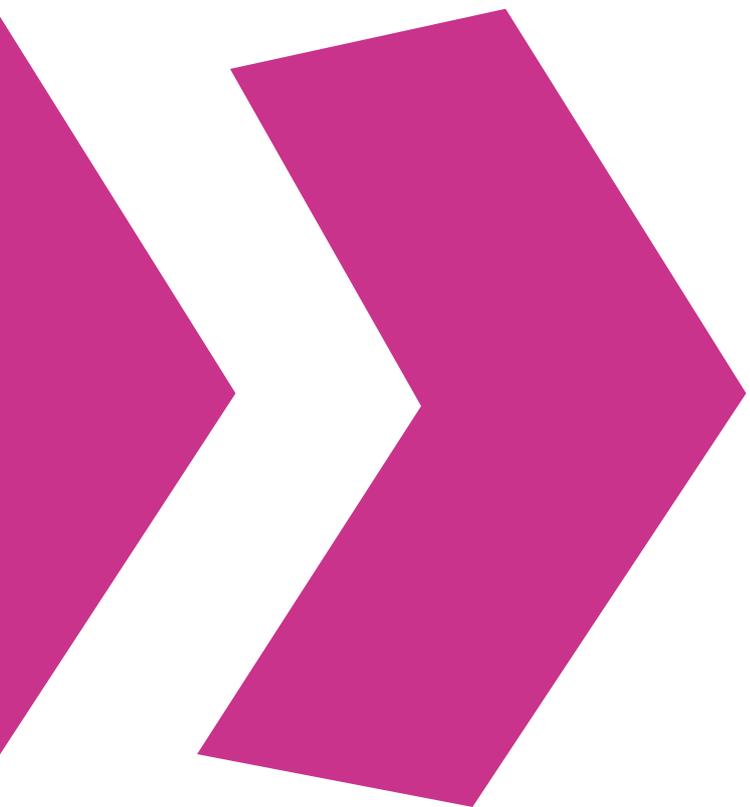


### » MESSEN FRÜHJAHR 2022

Nach zwei Jahren Abstinenz ist es endlich soweit! Vereinbaren Sie einen Beratungstermin

### » ZEUS® SICHERHEITSMONITOR

Die Ergänzung der Zutrittskontrolle für aktiven Schutz rund um Ihr Unternehmen



## WAS GIBT ES NEUES BEI ISGUS? BLEIBEN SIE MIT UNS IN KONTAKT!

### » ISGUS NEWSLETTER ANMELDUNG



### » SOCIAL MEDIA



ISGUS GmbH



isgusgmbh



ISGUS Gruppe



ISGUS Gruppe



ISGUS GmbH

## Liebe Leserin, lieber Leser,

wie sicherlich auch Sie, stecken wir schon mitten in 2022 und freuen uns auf die wieder in Präsenz stattfindenden Messen.

Die Vorbereitungen darauf laufen bereits auf vollen Touren und auch unsere digitalen Events kamen bei den Teilnehmern so gut an, dass wir diese unbedingt weiterführen werden. Alle Messetermine 2022 finden Sie in dieser Ausgabe.

Aktuell wollen wir Sie in dieser Ausgabe über Themen informieren, die Sie, wie uns, auch im weiteren Jahresverlauf noch beschäftigen werden. Die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) ist eines davon. Mit dem ZEUS® Sicherheitsmonitor stellen wir die ideale Ergänzung zu unserer Zutrittskontrolle vor. ZEUS® Kunden bekommen ein weiteres User Interface zur Auswahl und können

nun wählen mit welcher Variante sie schneller, besser, schöner arbeiten wollen. Als biometrische Ergänzung unseres IT Terminal Programmes stellen wir das IT 8210 für Gesichtsfeldererkennung vor und präsentieren mit ZEUS® smartID die Möglichkeit, Zeit und Zutritt mit dem Smartphone zu buchen.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen und hoffen, dass Sie wertvolle Anregungen finden, um Ihr ZEUS® Workforce Management noch individueller und besser zu machen.

Ihr

*Klaus Wössner*  
Klaus Wössner, ISGUS Vertriebsleiter

# JOIN OUR TEAM



## Sie suchen eine neue Herausforderung?

Wir freuen uns über motivierte und engagierte Kollegen, die ihr Können auch als Teamplayer wirkungsvoll entfalten wollen. Ob Sie auf der Suche nach einer qualifizierten Ausbildung sind, oder Sie uns als Einsteiger / Quereinsteiger oder erfahrener Profi in allen Unternehmensbereichen unterstützen wollen – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

## Aktuell haben wir folgende Stellen zu vergeben:



# DIESE INHALTE ERWARTEN SIE:



» **UNTERNEHMENS SICHERHEIT**

5

Die wohl am meisten beachtete Innovation ist der webbasierte ZEUS® Sicherheitsmonitor...



» **MEHR FREIHEIT ZUR INDIVIDUELLEN ANPASSUNG DER ZEUS® OBERFLÄCHE**

6

Profitieren Sie von dem zeitgemäßen Arbeiten mit den modernen Lösungen von ISGUS...



» **DAS NEUE ISGUS TERMINAL IT 8210 FACE RECOGNITION**

7

Gesichtsfeldererkennung und Biometrie - die sicherste Variante zur eindeutigen Identifikation Ihrer Beschäftigten...



» **HYBRIDE ARBEITSWELT - DIE ZUKUNFT DER ARBEIT**

8

Die Zukunft der Arbeit ist hybrid: Das digitale Workforce Management von ISGUS ist Ihr Schlüssel zum Erfolg...



» **GESUNDHEITSWESEN: WORKFORCE MANAGEMENT IN ZEITEN VON COVID-19**

9

Dem Gesundheitswesen kommt während der Pandemie eine zentrale Rolle zu, jedoch gilt das deutsche Gesundheitswesen als eine Baustelle mit großem Handlungsbedarf...



» **MESSEN IM ERSTEN HALBJAHR 2022 - BESUCHEN SIE UNS!**

10

Nach zwei Jahren Abstinenz ist es endlich soweit...



» **ZUKUNFT GESTALTEN MIT DEN WORKFORCE MANAGEMENT LÖSUNGEN VON ISGUS**

11

Digitales Workforce Management unterstützt Sie bei den täglich anfallenden HR-Prozessen, wie Zeiterfassung oder Personaleinsatzplanung und kann darüber hinaus noch weitere wichtige Funktionen, wie bspw. die Zutrittskontrolle, übernehmen...



## » DAS PLUS FÜR IHRE UNTERNEHMENS SICHERHEIT

Die wohl am meisten beachtete Innovation ist der webbasierte ZEUS® Sicherheitsmonitor...

Die jährlichen Tagungen für die Systemberater und Consultants der ISGUS Unternehmensgruppe sind traditionell auch die Plattformen auf denen Trends und Innovationen aus der ISGUS Entwicklung vorgestellt werden. 2021 stand dieser Teil der Veranstaltungen ganz im Zeichen der Unternehmenssicherheit.

Zusammengefasst erweitert sich das ISGUS Portfolio im Bereich Zutrittskontrolle und Sicherheit gleich um mehrere Neuheiten:

### ZEUS® Sicherheitsmonitor

Die am meisten beachtete Innovation ist der webbasierte ZEUS® Sicherheitsmonitor. Schon im Standard können Datenpunkte für Türen, Fenster, Schlösser- und Motorriegel, Kameras und Links auf Grafiken wie z.B. Grundrissplänen frei positioniert werden. Datenpunkte werden mit den Sensoren und Aktoren der ZEUS® Zutrittskontrolle verknüpft, um Ereignisse zu visualisieren oder Aktionen wie das Öffnen von Türen fernzusteuern. Zutrittsereignisse werden kategorisiert und pro Ereignisart wird festgelegt, welche Reaktionen mit dem Ereignis verknüpft sind.

Das kann z.B. das Anzeigen von Maßnahmenkatalogen oder die Benachrichtigung bestimmter Personen per Email oder Push-Notifikation sein. Damit erfüllt der ZEUS® Sicherheitsmonitor wesentliche Funktionen eines Sicherheitsleitstandes.

Vom Benutzer häufig benötigte Elemente des Sicherheitsmonitors wie Zutrittsbereiche, Kamerabilder, Maßnahmenkataloge und Steuerungselemente können auf beliebigen Dashboards übersichtlich zusammengestellt und abgerufen werden.

### ZEUS® smartID

Türen, Tore und Schranken öffnen Sie mit Ihrem Smartphone über Bluetooth mit der ISGUS App ZEUS® smartID aus Fahrzeugen und aus Distanzen von bis zu zehn Meter ohne teure Longrange-Technik. Alle ISGUS Leser für die Zutrittskontrolle und der IT Serie für Zeiterfassung sind ab sofort mit Bluetooth lieferbar.

Die Geräte sind also weiterhin mit Transpondern des gesicherten Proximity-Verfahren Mifare DESFire bedienbar, arbeiten aber zusätzlich in Verbindung mit ZEUS® smartID über eine sichere Bluetooth Verbindung.



**ZEUS® SMART ID  
ZUTRITTSKONTROLLE  
UNTERNEHMENS SICHERHEIT  
ZEUS® SICHERHEITSMONITOR**



# MEHR FREIHEIT ZUR INDIVIDUELLEN ANPASSUNG DER ZEUS® OBERFLÄCHE

**Profitieren Sie von dem zeitgemäßen Arbeiten mit den modernen Lösungen von ISGUS...**

Das Arbeiten im New Normal ist bestimmt von Flexibilität, Mobilität und dem Wandel der Digitalisierung. Es wird dabei immer wichtiger auf die einzelnen Anforderungen der Mitarbeiter einzugehen, um eine möglichst hohe Mitarbeiterzufriedenheit zu erreichen.

Mit einer weiteren wählbaren Variante trägt das ZEUS® user interface dazu bei, auch in Zukunft ein zeitgemäßes Arbeiten zu ermöglichen.

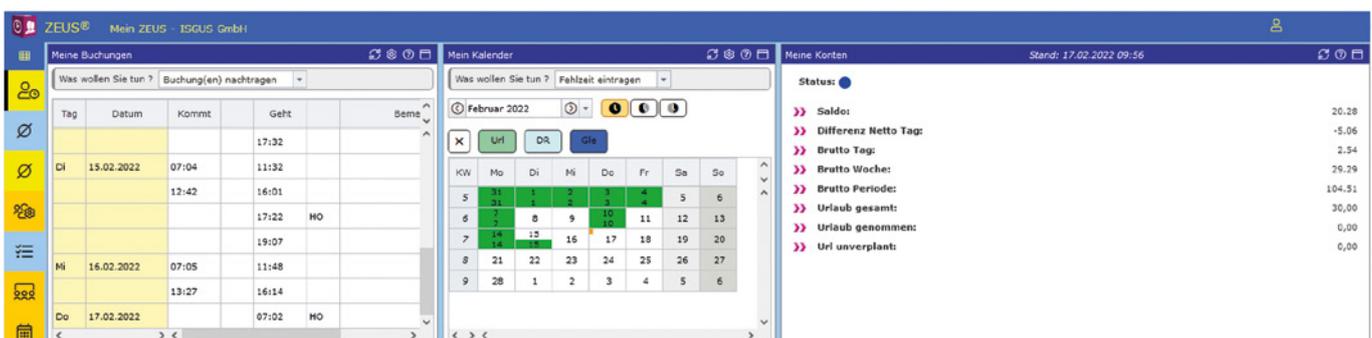
Mit dem neuesten Release tragen wir der Employer Experience Rechnung und stellen ein überarbeitetes Design zur Verfügung. Doch auch die bisherige Oberfläche bleibt uneingeschränkt weiterhin nutzbar.

Das Ziel eines modernen, zeitgemäßen Designs, mit einer optimierten Navigation und mehr Möglichkeiten zur Individualisierung konnte erreicht werden. Kunden können

von nun an individuelle Farbschemas einstellen, um ihr Workforce Management so an die Corporate Identity anzupassen.

Das Flat Design erleichtert das Zurechtfinden auf dem Bildschirm und sorgt für einen erhöhten Bedienkomfort. Neben der angepassten Menüführung werden auch die Profilooptionen neu dargestellt und die Definition von Gruppen oder Favoriten erleichtert das Abarbeiten von Routineaufgaben. Unabhängig von der Weiterentwicklung bleiben die technischen Funktionen in beiden Designs nutzbar und auch die Integration der ISGUS App stellt weiterhin kein Problem dar. Egal ob Sie das Workforce Management als Software as a Service im ISGUS Rechenzentrum oder on-premise auf eigenen Servern betreiben.

**DESIGN  
ISGUS CLOUD  
ZEUS® OBERFLÄCHE  
INDIVIDUELLE ANPASSUNG**



# DAS NEUE ISGUS TERMINAL IT 8210 FACE RECOGNITION



## Gesichtsfeldererkennung und Biometrie - die sicherste Variante zur eindeutigen Identifikation Ihrer Beschäftigten...

Schnelle und zuverlässige Identitätsprüfung für Zeitbuchungen und alle Funktionen die den Beschäftigten nach ihrem individuellen Rollenprofil am Zeiterfassungsterminal IT 8210 zur Verfügung stehen. Das IT 8210 Face Recognition kann das!

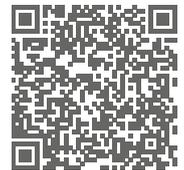
Über drei Kameras, d.h. zwei integrierte Full HD Kameras und eine Infrarot-Kamera zur Lebenderkennung, identifiziert das Terminal IT 8210 berechnete Benutzer absolut sicher und zuverlässig. Dazu ist kein Ausweis erforderlich.

Die Gesichtsfeldererkennung wird über einen integrierten Bewegungsmelder aktiviert und identifiziert den Benutzer mit bestechender Zuverlässigkeit und einer Geschwindigkeit von unter 0,8 Sekunden. Sogar dann, wenn die betreffende Person eine Corona-Schutzmaske trägt funktioniert die Gesichtsfeldererkennung mit dem IT 8210 FR optimal.

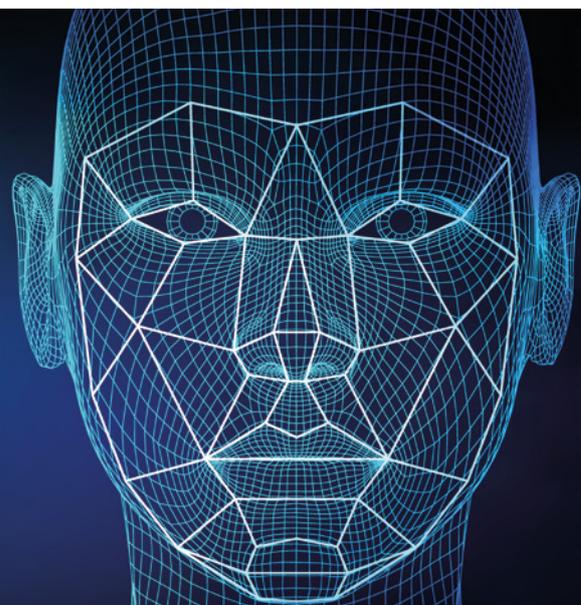
Die entscheidenden Werte für die Praxistauglichkeit jeder biometrischen Erkennung sind die Rate der falschen

Akzeptanz, diese liegt bei 1:1.000.000 und die Rate der korrekten Erkennungen. Diese liegt bei der ISGUS Lösung bei 99,76%. Beide Kenngrößen sind beim von ISGUS eingesetzten Kameramodul ausgezeichnet.

Das Enrollment also das „Einlernen“ der Biometrie-Daten findet bei der ISGUS Lösung nicht wie bei anderen Herstellern an den Geräten selbst statt, sondern erfolgt über das ISGUS Enrollment-Kit. Damit können unsere Kunden die Biometriedaten Ihrer Beschäftigten bequem im Büro erfassen.



## IT 8210 FR BIOMETRIE FACE RECOGNITION GESICHTSFELDERKENNUNG



# HYBRIDE ARBEITSWELT: DIE ZUKUNFT DER ARBEIT

## Die Zukunft der Arbeit ist hybrid: Das digitale Workforce Management von ISGUS ist Ihr Schlüssel zum Erfolg...

Die seit dem Ausbruch der Corona Pandemie verhängten Maßnahmen beschleunigten moderne Arbeitsformen wie Homeoffice enorm. Flexible Arbeitszeitmodelle waren jedoch bereits vor Corona wichtiger Aspekt für eine hohe Arbeitgeberattraktivität.

In der Krise, wie die Pandemie zeigt, ist es entscheidend, schnell auf aktuelle Ereignisse zu reagieren und sich anpassen zu können. Unternehmen, die ihre Anpassungsfähigkeit mit hybriden Geschäfts- und Arbeitszeitmodellen verbessern, wird es zukünftig gelingen, reaktionsschnell und flexibel auf veränderte Rahmenbedingungen zu reagieren.

Hybrides Arbeiten beschreibt dabei einen Arbeitsstil, bei dem Büropräsenz und Homeoffice miteinander verschmelzen. Das hybride Arbeiten bietet sowohl für Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer Chancen. Hierfür müssen zunächst jedoch die Rahmenbedingungen für das hybride Arbeiten geschaffen werden. Wichtig ist dabei die Etablierung digitaler Kommunikation und einem leistungsfähigen Workforce Management. Nur so können die hybriden Teams bestmöglich performen.

Mit Hilfe hybrider Arbeitsformen können Mitarbeiter konzentrierter arbeiten als in Großraumbüros, da Störfaktoren eliminiert werden. Dadurch steigt die Nettoarbeitszeit und Produktivität.

Gleichzeitig wirkt sich hybrides Arbeiten positiv auf das Wohlbefinden der Menschen aus, was einen nachhaltigen Motivationseffekt zur Folge hat. Für Mitarbeiter und Unternehmen bedeutet diese Entwicklung einen enormen Gewinn an Flexibilität und Zufriedenheit.

ZEUS® Workforce Management unterstützt Sie bei der Einführung hybrider Arbeitskonzepte. Die Zukunft der Arbeit ist hybrid: Das digitale Workforce Management von ISGUS ist Ihr Schlüssel zum Erfolg.



**ZEUS®**  
**DIGITAL**  
**ZUKUNFT**  
**HYBRIDE ARBEITSWELT**





# GESUNDHEITSWESEN: WORKFORCE MANAGEMENT IN ZEITEN VON COVID-19

**Dem Gesundheitswesen kommt während der Pandemie eine zentrale Rolle zu, jedoch gilt das deutsche Gesundheitswesen als eine Baustelle mit großem Handlungsbedarf...**

Noch immer ist die Covid-19 Pandemie omnipräsent und beschleunigt den Digitalisierungsprozess in nahezu allen Branchen. Dem Gesundheitswesen kommt während der Pandemie eine zentrale Rolle zu, jedoch gilt das deutsche Gesundheitswesen als eine Baustelle mit großem Handlungsbedarf. Eine verbesserte personelle Ausstattung sowie mehr Fortschritte bei der Digitalisierung gelten als die größten Herausforderungen.

Mangelnde Koordination der beteiligten Akteure und wenig Transparenz sind in vielen Fällen an der Tagesordnung. Insbesondere während der Pandemie wäre es essenziell gewesen, diesen Herausforderungen mit intelligentem Workforce Management entgegen zu wirken.

Personalplanung, Reaktion auf Unterbesetzung und gleichzeitig die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten in der Gesundheitsbranche zu verbessern, sind konkurrierende Ziele die sich ohne digitale Lösungen wie ZEUS® Workforce Management nicht mehr bewerkstelligen lassen.

Mit ZEUS® Workforce Management interagieren stationäre und mobile Zeiterfassung optimal mit der ZEUS® Zeitwirtschaft und Personaleinsatzplanung. Damit entsteht ein agiles System das es ermöglicht, die Arbeitszeiterfassung, die Bedürfnisse und Qualifikationen der Mitarbeiter so zu planen und zu steuern, dass sie mit dem Ziel der verbesserten Patientenversorgung in Einklang stehen..

Dies trägt nicht nur zu mehr Work Life Balance und mehr Zeit für die Patienten bei, sondern unterstützt Sie auch nachhaltig bei der Umsetzung Ihrer Strategie- und Kostenplanung. Gleichzeitig profitiert das Management von höherer Planungs- und Rechtssicherheit und mehr Arbeitseffizienz.



**COVID-19  
PERSONALMANGEL  
GESUNDHEITSWESEN  
DIGITALISIERUNGSPROZESS**

# MESSEN IM ERSTEN HALBJAHR 2022 BESUCHEN SIE UNS! >>

Kundennähe und einen persönlichen Austausch schätzen wir sehr. Daher freuen wir uns, Sie auf folgenden Messen begrüßen zu dürfen: Vereinbaren Sie einen Beratungstermin mit den ISGUS Experten auf der Zukunft Personal Süd in Stuttgart, der ZP Nord in Hamburg oder auf der Hannover Messe. Erfahren Sie alles zu unserem Workforce Management.

VEREINBAREN SIE EINEN BERATUNGSTERMIN:



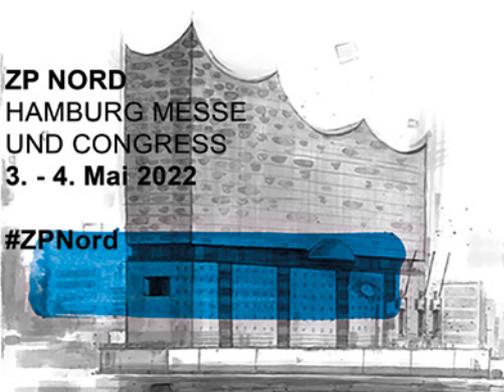
**ZP SÜD**  
MESSE STUTTGART  
5. - 6. April 2022

#ZPSued



**ZP NORD**  
HAMBURG MESSE  
UND CONGRESS  
3. - 4. Mai 2022

#ZPNord



**HANNOVER  
MESSE**  
30. Mai - 02. Juni 2022



**BERATUNGSTERMIN VEREINBAREN  
ZUKUNFT PERSONAL NORD  
ZUKUNFT PERSONAL SÜD  
HANNOVER MESSE**

# ZUKUNFT GESTALTEN MIT DEN WORKFORCE MANAGEMENT LÖSUNGEN VON ISGUS

**Digitales Workforce Management unterstützt Sie bei den täglich anfallenden HR-Prozessen, wie Zeiterfassung oder Personaleinsatzplanung und kann darüber hinaus noch weitere wichtige Funktionen, wie bspw. die Zutrittskontrolle, übernehmen...**

Die Modularität unserer Lösung ist dabei ein wichtiger Faktor für Sie, da alle Systeme einfach miteinander kommunizieren und Nutzer diese leben Begrifflichkeiten und Funktionen verwenden können. Über diese und noch viele weitere Aspekte und Vorteile ging es auch in unseren ISGUS IMPULS Digital Veranstaltungen, die im März 2022 zum bereits vierten Mal in dieser Form stattgefunden haben.

Die wiederum zahlreichen Teilnehmer erfuhren dabei nicht nur wie vielfältig unser ZEUS® Workforce Management

einsetzbar ist, sondern gewannen für Ihre Unternehmen wertvolle Informationen zu Themen wie z.B. EuGH-Urteil, eAU, Umsetzung der DSGVO im modernen Zeitmanagement, Vorteile der ISGUS Cloud, mobile Apps für Zeiterfassung und Zutrittskontrolle und vieles andere mehr.

Die positiven Rückmeldungen und die rege Teilnahme an unseren Online Seminaren freuen uns sehr. Gerne halten wir Sie auch weiterhin zu den Entwicklungen rund um die Software- und Hardwarelösungen im Bereich des Workforce Management auf dem Laufenden.

Sie haben den ISGUS IMPULS Digital verpasst oder möchten gerne zu individuellen Themen weiterführende Informationen? Kein Problem, nehmen Sie Kontakt mit uns auf und lassen Sie sich umfassend beraten. Wir freuen uns auf Sie.



# DIE ISGUS VERTRIEBSZENTREN

## BERATUNG, SCHULUNG UND SERVICE.

Berlin, Hamburg, Hannover, Mönchengladbach, Osnabrück, Köln,  
Dortmund, Siegen, Frankfurt, St. Ingbert, Stuttgart, Erlangen,  
Trossingen, Lahr, Kempten, München, Landsberg, Erfurt, Dresden,  
A-Wien, CH-Wallisellen

Die ISGUS Gruppe, mit ihrem dichten Netz von Vertriebs- und Service-  
zentren, einem ausgereiften Schulungs- und Servicekonzept und der  
Erfahrung aus über 15.000 Installationen weltweit, ist heute und auch  
in Zukunft Ihr starker und zuverlässiger Partner.

