

ISGUS NEWS

DIGITALISIERUNG DER PRODUKTION

Anwenderbericht Traktionssysteme Austria

» Seite 4

ARBEITSWELT

Was sich durch Corona verändert hat

» Seite 6

INTELLIGENTES IT-TERMINAL

Alle Online Funktionen auf einen Blick

» Seite 8

4. AKDB KOMMUNALFORUM

Einsteigen - Durchstarten - Digitalisieren

» Seite 9

MITTELSTANDSPREIS

Für soziale Verantwortung

» Seite 10

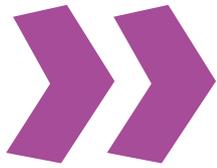
NEUES VIDEO

Arbeiten mit ZEUS® Workforce Management

» Seite 11

ISGUS IMPULS wird DIGITAL

Das digitale Format unserer Veranstaltungsreihe



INHALT



Digitalisierung der Produktion

Seite 4

Anwenderbericht Traktionssysteme Austria



Wie sich die Arbeitswelt durch Corona verändert hat

Seite 6

Auseinandersetzung mit der neuen Arbeitsrealität



ISGUS IMPULS wird DIGITAL

Seite 7

Das digitale Format unserer Veranstaltungsreihe



Intelligentes IT-Terminal IT 8210

Seite 8

Alle Online Funktionen auf einen Blick



4. AKDB Kommunalforum >> Digital 2020

Seite 9

Einsteigen – Durchstarten – Digitalisieren!



Mittelstandspreis für soziale Verantwortung

Seite 10

Leistung – Engagement – Anerkennung



Neues Video

Seite 11

Ein erfolgreicher Arbeitstag beginnt mit ZEUS® Workforce Management

VORWORT



Klaus Wössner, ISGUS Vertriebsleiter

Liebe Leserinnen und Leser,

die ISGUS GmbH beobachtet die Entwicklungen rund um den Covid-19 Virus sehr genau. Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter und Geschäftspartner haben nach wie vor oberste Priorität. Deshalb unternehmen wir weiterhin alle Schritte, um die Gefährdung unserer Mitarbeiter und unserer Umgebung zu begrenzen. Gleichzeitig wollen wir sicherstellen, dass das erforderliche Engagement Ihnen gegenüber dadurch nicht beeinträchtigt wird.

Unsere Liefer- und Produktionsfähigkeit ist gewährleistet und unsere Produkte und Lösungen sind verfügbar. Wir setzen alles daran, auch in diesen schwierigen Zeiten, die Lieferkette aufrecht zu erhalten.

Unser aller Arbeitswelt hat oder wird sich durch Covid-19 verändern. Wie und was davon bleiben wird, haben wir für Sie in dieser Ausgabe recherchiert.

Aktuellen und zukünftigen Herausforderungen wirksam zu begegnen, ist und bleibt unser stetiges Entwicklungsziel. Wie das in der Praxis aussehen kann, zeigen wir Ihnen auf unserer Homepage, im neuesten Video mit dem nicht übertriebenen Titel: „Ein erfolgreicher Arbeitstag beginnt mit ZEUS® Workforce Management“.

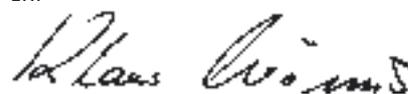
Welche Vorteile es für Mitarbeiter und Unternehmen bringt, wenn die Digitalisierung nicht an der Erfassungsebene endet, erfahren Sie in unserem Artikel über unser neues intelligentes Terminal IT 8210.

Die Veranstaltungsreihe ISGUS IMPULS wird zu IMPULS Digital, auch hier sorgt Corona für Veränderung. Ab Herbst werden wir Sie herzlich dazu einladen, sich per Webinar über aktuelle Trends des Workforce Managements und unsere Lösungen und Produkte zu informieren.

Ich wünsche Ihnen nun viele interessante Anregungen und viel Freude mit der aktuellen Ausgabe unserer ISGUS NEWS.

Bleiben Sie gesund!

Ihr



Klaus Wössner

TRAKTIONSSYSTEME AUSTRIA

DIGITALISIERUNG DER PRODUKTION



**EINE VIELZAHL DER ISGUS
LÖSUNGEN SIND IM EINSATZ**

Die Traktionssysteme Austria GmbH betreut viele Großprojekte rund um die Welt. Aktuell liefern sie die Traktionsmotoren für die neueste Generation der Moskauer Metro. Diese transportiert am Tag etwa 8 Millionen Menschen. Außerdem liefert TSA das ganze Antriebssystem für den X-Wagen der von Siemens gebauten Schienenfahrzeuge für die neue Linie U5. Die in Wien geltenden Lärmschutzanforderungen waren eine Herausforderung. Der daraus entstandene Flüsterantrieb brachte nebenbei einige Patente.

Sicherheitskonzept - von außen nach innen

TSA setzt mit der ZEUS® Zutrittskontrolle auf ein 3-Phasen-Konzept. Die äußere Zutrittsgrenze regelt das Betreten des Firmenareals. Die Zweite regelt den Zugang ins Gebäude und zu den Stiegenhäusern. Der Zutritt zu den besonders schützenswerten Gebäudeteilen wird mit einer Zwei-Faktor-Authentifizierung gelöst. Zusätzlich zur Transpondertechnologie muss eine PIN eingegeben werden.

Besonderheit bei der Zeiterfassung

Die Personalzeiterfassung mit den "Kommen" und "Gehen" Buchungen wird von der ZEUS® Zeiterfassung über eine zertifizierte Schnittstelle ins SAP übertragen. Erst dort wird die Brutto-Anwesenheitszeit bewertet und daraus der Lohn berechnet. Diese Möglichkeit war bei der Entscheidung für die ISGUS Lösungen ein bedeutender Faktor. SAP ist bei TSA die zentrale Drehscheibe aller Daten. Die ZEUS® Zeiterfassung erledigt diesen Prozess grundsätzlich eigenständig, bietet aber auch eine zertifizierte SAP Schnittstelle an.

Betriebsdatenerfassung (BDE) - die Königsdisziplin

Der IT-Schwerpunkt liegt bei TSA auf der Digitalisierung der Produktion. Software-Produkte wie SAP spielen dabei eine wesentliche Rolle. SAP wird für die gesamte Produktionsplanung und Steuerung eingesetzt. Die ZEUS® Betriebsdatenerfassung zeichnet die Durchführung von Fertigungs-Vorgängen auf. Das Fertigungsnetzwerk besteht aus Projekten, Aufträgen und Tätigkeiten. Zum Beispiel wird für den Bau eines Motors ein Fertigungsauftrag aus mehreren Vorgängen angelegt.

Die Produktionsplanung hat im Vorfeld alle notwendigen Tätigkeiten für den Fertigungsauftrag definiert. Alle Arten von Rückmeldungen und Buchungen tragen zur Transparenz der tatsächlichen Durchführung in der Produktion bei. Die Daten werden in der Produktionsplanung und im Management für Steuerungsvorgänge herangezogen und sind für die Ressourcenplanung von großer Bedeutung.

In der Fertigung sind zwölf Multifunktionsterminals mit Touchscreen für BDE an strategischen Plätzen installiert und von allen Arbeitsplätzen gut zu erreichen. Eine elementare Anforderung seitens TSA war die Usability der

Multifunktions terminals. Die Software der Terminals musste klar strukturiert sein und die Bedienbarkeit der Geräte einfach und schnell.

TSA verwendet drei Arten von Terminals. Zutrittsterminals und Zeiterfassungsterminals werden von allen Mitarbeitern benutzt. Die Multifunktionssterminals in der BDE nur von den Mitarbeitern in der Produktion. Der Umgang mit den ISGUS Lösungen für Zutritt, Zeit und BDE ist Teil der Unternehmenskultur und für alle Mitarbeiter selbstverständlich.

Zusammenarbeit und zukünftige Systemerweiterungen

TSA ist auf eine proaktive und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit ihren externen Partnern angewiesen. Die Zusammenarbeit mit ISGUS funktioniert sehr gut. Herr Rauchecker, Manager Digitalization & IT bei TSA, hat für ISGUS Kunden bereits einige Präsentationen im Werk in Wiener Neudorf durchgeführt und Referenzbesuche betreut. Die ISGUS Lösungen mit der ZEUS® Zutrittskontrolle, ZEUS® Zeiterfassung und ZEUS® Betriebsdatenerfassung sollen auf das Werk in Bosnien und Herzegowina erweitert werden.

Andere warten auf die Zukunft der Elektromobilität – TSA treibt sie voran

Traktionssysteme Austria ist der führende Hersteller elektromechanischer Antriebe für Schienen- und Straßenfahrzeuge mit einer bis in das Jahr 1960 zurückreichenden Unternehmensgeschichte. Als eigentümergeführter und unabhängiger Hersteller bietet das Unternehmen maßgeschneiderte Antriebslösungen aus einer Hand. Das Angebot umfasst Auslegung und Konstruktion, Herstellung, Prüfung und Auslieferung individualisierter Produkte – von Einzelkomponenten bis hin zu vollintegrierten Antriebslösungen und After-Sales-Betreuung. Traktionsmotoren und Generatoren auf Basis der Asynchron- und Permanentmagnet-Technologien sowie Radsatzgetriebe gehören zum Kerngeschäft von Traktionssysteme Austria. TSA-Produkte werden auf allen Kontinenten der Welt eingesetzt – die Exportquote liegt bei 98 Prozent. Zent-

rum ist der Standort in Wiener Neudorf (NÖ) mit rund 380 Mitarbeitern. Hier werden im Jahr 6.500 Antriebe gebaut. Seit 1960 ist TSA in Wiener Neudorf ansässig, früher unter dem Namen BBC und später als Teil des ABB-Konzerns. Weitere Standorte befinden sich in Bosnien und Herzegowina, Indien, den USA und in China. Insgesamt beschäftigt TSA weltweit 700 Mitarbeiter.

Seit 60 Jahren mit Leidenschaft dabei

TSA steht im Zentrum der Elektromobilität. Der Trend geht in Richtung Mega-Citys, Urbanisierung und Dekarbonisierung des täglichen Verkehrs und führt TSA in eine Spezialisierung, die enormen Entwicklungsaufwand, Innovationsgeist und Taten erfordert. TSA bietet ihren Kunden zuverlässige E-Mobilitätslösungen im Schienenfahrzeugbereich sowie für straßengebundene Nutzfahrzeuge. Mit ihren Produkten ermöglicht TSA den Menschen in knapp 60 Ländern tagtäglich ökologischer unterwegs zu sein und leistet somit einen wertvollen Beitrag zur dekarbonisierten Mobilität von morgen.

“Es macht uns als Mitarbeiter persönlich stolz, in einer Firma zu arbeiten, die mit ihren Leistungen in der Elektromobil-Branche, einen wichtigen Beitrag für eine saubere Umwelt leistet,” erklärt Stefan Rauchecker, Manager Digitalization & IT.



von links: Stefan Rauchecker (Manager Digitalization & IT TSA) und Franz Hornbacher (Leiter ISGUS Wien)



WIE SICH DIE ARBEITSWELT DURCH CORONA VERÄNDERT HAT



Bestehende Konzepte und Prozesse des Arbeitsalltags vieler Menschen befinden sich im Wandel. Mobiles Arbeiten, getrennte Teams und Homeoffice – so verändert die Corona-Pandemie die Arbeitswelt. Die Maßnahmen zum Schutz der Mitarbeiter und zur Aufrechterhaltung betrieblicher Abläufe haben die Unternehmen massiv beschäftigt und werden auch in Zukunft nachhaltig Einfluss auf die Arbeitswelt nehmen. Denn allen ist durch Corona klar geworden, dass das eine nicht ohne das andere geht. Für Arbeitgeber wie Arbeitnehmer bedeutet dies, sich mit einer neuen Arbeitsrealität auseinanderzusetzen und anzufreunden.

In vielen Unternehmen waren Maßnahmen wie Homeoffice-Regelungen als Übergangslösungen gedacht, um die Verbreitung des Coronavirus einzudämmen. Obwohl viele der Beschäftigten froh waren, nach dem Lockdown an ihre Arbeitsplätze zurückzukehren und den Austausch und den sozialen Kontakt zu Kollegen wieder aufnehmen zu können, zeigt es sich, dass die Arbeit im Homeoffice weiterhin, weit oben auf der Wunschliste vieler Beschäftigter steht. Dennoch fällt es einigen Unternehmen schwer, das was im Lockdown gut und richtig war, nun mit entsprechenden Regelungen dauerhaft einzuführen.

Generell ist davon auszugehen, dass sich der Wunsch nach flexiblerer Arbeitszeitgestaltung nach der Pandemie verstetigen und sich in vielen Unternehmen als neuer Standard etablieren wird. Vor diesem Hintergrund sind geeignete Lösungen gefragt, mit denen die Planung, Steuerung und Erfassung, wann, wo und in welchen Teams Arbeitszeiten stattfinden, sehr gut möglich sind und mit denen volatiler Ressourcenbedarf möglichst optimal gemanaged werden kann.

Der digitale Strukturwandel, die mobile Arbeitszeit- und Leistungserfassung und NEW WORK als Trend hin zu flexibler Arbeitsorganisation werden durch die Corona-Pandemie, noch beschleunigt. Das gilt nicht nur für Deutschland, sondern für die gesamte Europäische Union. Hinzu kommt, dass, auch wenn das EuGH-Urteil zur verpflichtenden Arbeitszeitdokumentation in Deutschland noch nicht umgesetzt ist, in anderen europäischen Ländern, wie z.B. in Österreich entsprechende gesetzliche Regelungen seit längerem gelten. Durch Corona rückt nicht nur das „Was“, sondern auch

das „Wie“ stärker in den Mittelpunkt. Angesichts aktuell wieder steigender Fallzahlen müssen sich Unternehmen, in denen es mit der dezentralen Arbeit noch nicht optimal läuft, der Frage stellen, wie ihr Plan zur Fortführung der Geschäftstätigkeit bei gleichzeitigem Schutz der Belegschaft künftig aussehen wird. Zukünftige und sinnvolle Modelle der Arbeitszeitorganisation müssen nach tariflichen und gesetzlichen Anforderungen rechtssicher umsetzbar sein.

Häufig sind Unternehmen technisch noch nicht in der Lage, dezentrales Arbeiten und die damit einhergehenden Herausforderungen zukunftssicher umzusetzen. Oftmals ist hier auch eine veraltete Zeitwirtschaft ein Problem. Die ISGUS Lösung ZEUS® Workforce Management geht weit über den Leistungsumfang, der heute vielfach noch im Einsatz befindlichen Zeiterfassungssysteme hinaus. Die webbasierte Lösung automatisiert Prozesse und ganze Prozessketten und entlastet die Personalstellen nachhaltig von Routineaufgaben und Rückfragen.

Die neue Arbeitswelt ist nicht statisch, sondern flexibler und dynamischer als je zuvor. Was nach Corona bleibt sind innovative Konzepte und Systeme mit denen dies umsetzbar ist.

**CORONA
NEW WORK
ARBEITSWELT
WORKFORCE MANAGEMENT**

ISGUS

IMPULS Digital



ISGUS IMPULS WIRD DIGITAL

Fortschreitende Digitalisierung, veränderter Arbeitsmarkt und die Corona-Pandemie. Herausforderungen, denen sich Unternehmen stellen müssen, die aber auch Chancen und Perspektiven eröffnen. Eine davon ist die Gestaltung einer zukunftsfähigen Arbeitswelt durch die Nutzung eines digitalen Workforce Management Systems. Entdecken Sie unsere innovativen Lösungen und lassen Sie sich bei unseren IMPULS Veranstaltungen inspirieren - digital und kostenfrei.

Im Herbst 2020 startet zum ersten Mal IMPULS Digital mit dem neuen Konzept einer digitalen Plattform, die Experten, Kunden und Interessenten zusammenbringt. Informieren Sie sich über aktuelle Themen und Trends rund um die Arbeitszeitgestaltung und entdecken Sie die Möglichkeiten, die Ihnen ein bedarfsgerechtes Workforce Management bereitstellt.

Wir zeigen Ihnen, wie Sie mit ZEUS® Workforce Management Ihre Arbeitswelt digitalisieren können und wie Sie sich dabei gleichzeitig optimal auf die aktuellen Gegebenheiten, wie Kurzarbeit oder Homeoffice, anpassen. Unterstützt durch Best Practice Beispiele veranschaulichen wir Ihnen, wie das ZEUS® Workforce Management Aufgaben und Prozesse automatisiert.

Nehmen Sie an diesem wertvollen Austausch von Wissen, Ideen und Inspirationen teil und lassen Sie uns gemeinsam die Arbeitswelt von Heute und Morgen gestalten, kontinuierlich auf Veränderungen reagieren und die Möglichkeiten der Digitalisierung des HR-Bereichs entdecken.

Melden Sie sich gleich an und lassen Sie sich IMPULSieren. Wir freuen uns auf Sie.

IMPULS
TERMINE
DIGITALE FORM
VERANSTALTUNGSREIHE

TERMINE...

- » **IMPULS Digital Süd**
am Donnerstag, 22.10.2020; 10:00 - 11:00 Uhr
- » **IMPULS Digital Nord**
am Donnerstag, 29.10.2020; 10:00 - 11:00 Uhr
- » **IMPULS Digital Mitte**
am Donnerstag, 05.11.2020; 10:00 - 11:00 Uhr



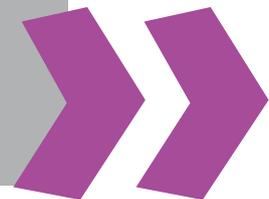
ANMELDUNG:



INTELLIGENTES IT-TERMINAL



ISGUS
GREEN IT



Das IT 8210 kommuniziert über das Intranet oder Internet mit ZEUS® Workforce Management und erfüllt je nach Bedarf und Konfigurationsumfang der ISGUS-Lösung alle Funktionen für Employee-Self-Service. Dabei spielt es keine Rolle, ob Sie ZEUS® Workforce Management on-premise oder als Software as a Service in der ISGUS Cloud nutzen.

Wie bisher alle ISGUS Terminals erhielt auch das IT 8210 von einer unabhängigen Jury den begehrten iF Design Award. Was viele von Laptops und Smartphones kennen führt ISGUS erstmals auch bei der Zeiterfassung ein. Der intelligente und steuerbare Energiesparmodus senkt den Stromverbrauch des IT 8210 um bis zu 50%. Schon im Standardlieferungsumfang leistet das IT 8210 damit einen wertvollen Beitrag zur Nachhaltigkeit.

Besonders interessant wird das neue ISGUS Terminal für alle Anwender, die keinen Zugriff auf einen eigenen Arbeitsplatzrechner haben und damit bisher ausgeschlossen waren vom digitalen Mehrwert, den das ZEUS® Workforce Management bietet. Mit dem IT 8210 kann nun auch der Werker in der Produktion Workflows nutzen um z.B. Fehlzeiten und Korrekturen zu beantragen, seine Einsatzplanung einzusehen oder seine Schicht zu tauschen. Genauso können Vorgesetzte Workflowanträge direkt am IT 8210 genehmigen.

Über den integrierten Messenger erhalten die Beschäftigten personalisierte Nachrichten und gezielte Informationen, die direkt am IT 8210 abgerufen werden können. So erreichen digitale Funktionen erstmals alle Beschäftigten und nicht nur die Kollegen, die am Bildschirmarbeitsplatz oder von unterwegs über Smartphone und Tablet mit ZEUS® Workforce Management arbeiten.

Das IT 8210 erfüllt die heutigen Anforderungen, die auf der Erfassungsebene an eine flexible Arbeitsorganisation und eigenverantwortliche Mitarbeiterführung gestellt werden. Beides sind maßgebliche Argumente für die

Motivation der Belegschaft und die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber.

Wie schon das bisherige ISGUS Terminal IT 8200 kann auch das IT 8210 als vollwertige Zutrittskontrollzentrale (ZKZ) ausgestattet werden. Auch die Betankungsfunktion „Access-on-card“ steht beim Einsatz digitaler Schließeinheiten zur Verfügung und spart dem Anwender die Anschaffung weiterer teurer Hardwarekomponenten.

Kurz zusammengefasst alle Online-Funktionen:

- » Workflows für Fehlzeit-, Buchungs-, Kontenkorrekturen
- » Workflow für Wunschdienstplan/-schicht
- » Nach Bereichen gegliederte Anwesenheitsübersicht
- » Übersicht über zu genehmigende und genehmigte Workflow-Anträge
- » Ansicht der eigenen Zeit-Konten
- » Ansicht des Einsatzplans
- » Interaktive Schichttauschanfrage an alle Kollegen einer Schicht
- » Nachrichten z.B. bei Änderungen im Schichtplan und persönliche Nachrichten
- » Access-on-card zur Vergabe/Validierung von Zutrittsberechtigungen für digitale Schließeinheiten

IT 8210
HARDWARE
ONLINE FUNKTIONEN
INTELLIGENTES TERMINAL

4. AKDB KOMMUNALFORUM DIGITAL 2020




ISGUS und die AKDB (Anstalt für kommunale Datenverarbeitung Bayern), wie auch deren Tochter „kommIT“, für Interessenten und Kunden außerhalb Bayerns, arbeiten seit 2011 sehr eng zusammen und haben Ihre Lösungen hinsichtlich der Datenkommunikation immer weiter perfektioniert, um Anwendern der beiderseitigen Lösungen maximalen Mehrwert und Funktionssicherheit zu gewährleisten.

ISGUS ist langjähriger Kooperationspartner der AKDB und zeigt in einem eigens eingerichteten virtuellen Showroom anhand praxisorientierter Best-Practice-Beispiele welche Vielzahl an Möglichkeiten und positiven Effekten die Digitalisierung für kommunale HR-Bereiche bereit hält.

Einsteigen – Durchstarten – Digitalisieren! So lautet das Motto der Veranstaltung, denn die Verwaltungsdigitalisierung in all ihren Facetten, ist eines der dringendsten Projekte für Bund, Länder und Kommunen. Dazu ergänzen sich das digitale ZEUS® Workforce Management von ISGUS und die AKDB-Lösung OK-PWS ideal.

Über intelligente ISGUS Terminals, Smartphones und Tablets kommunizieren die Beschäftigten interaktiv mit „Ihrem ZEUS“. Die übliche Datenpflege bei vergessenen Buchungen oder Fehlzeitanträgen übernehmen Workflows mit individuellen Genehmigungs-Hierarchien. Anträge, Genehmigungen und wichtige Änderungen erhalten die Beschäftigten zuverlässig auch unterwegs am Einsatzort oder im Homeoffice.

ISGUS bietet alles, was ein durchgängiges Workforce Management ausmacht, um die Digitalisierung im Bereich HR mit allen daran anknüpfenden Themen zukunftsorientiert umzusetzen. Die effiziente ZEUS® Zeitwirtschaft bildet das Herzstück der ISGUS Lösung, das jederzeit um die kommunale Projekt- und Leistungs-

erfassung, Personaleinsatzplanung und um die ISGUS Sicherheitslösungen ergänzt werden kann.

Intelligente Schnittstellen zu OK-PWS machen die Personalarbeit mit den Lösungen der AKDB und ISGUS zu einem systemübergreifenden durchgängigen HR Prozess und geben den Anwendern die Sicherheit der langjährigen und intensiven Zusammenarbeit in zahlreichen kleinen und großen Projekten zwischen AKDB und ISGUS.

Mehr Informationen zu unserer Lösung erhalten Sie in unserem Vortrag - melden Sie sich kostenlos an und nehmen Sie teil!

» Donnerstag, 1. Oktober 2020 - 14:00 Uhr

» Live-Stream zu unserem Vortrag „ZEUS® Workforce Management - Digitalisierung der Zeitwirtschaft“

» Referent: Pascal Scordo (Consultant & Vertriebsbeauftragter)

» Technik&Systeme - Zukunftstechnologien für sichere IT & smarte Daten

MITTELSTANDSPREIS FÜR SOZIALE VERANTWORTUNG



Leistung
Engagement
Anerkennung

Mittelstandspreis für soziale
Verantwortung in Baden-Württemberg

2020

SOZIAL ENGAGIERT

Mit einer digitalen Preisverleihung wurden mittelständische Unternehmer mit dem „Mittelstandspreis für soziale Verantwortung“ von Caritas, Diakonie und dem Wirtschaftsministerium ausgezeichnet. Der Preis soll die baden-württembergischen Unternehmen in ihrem sozialen Engagement stärken.

Im Rahmen des Mittelstandspreises 2020 wurde der ISGUS GmbH die Urkunde „Sozial engagiert 2020“ für soziale Verantwortung in Baden-Württemberg verliehen. „Mit Ihrem Engagement gestalten Sie in einer Zeit, in der dies besonders wichtig ist, die Gesellschaft positiv mit.“, heißt es im Begleitschreiben zur Urkunde.

Die ISGUS GmbH engagiert sich regelmäßig für die Vesperkirche in Schwenningen sowie die Pro-Kids-Stiftung und leistet schon seit vielen Jahren einen Beitrag zum Wohl der Menschen vor Ort. Bereits zum neunten Mal wurde die ISGUS GmbH mit dem Preis ausgezeichnet. Caritas und Diakonie in Baden-Württemberg sowie das Wirtschaftsministerium würdigen mit dem Preis das freiwillige soziale und gesellschaftliche Engagement dieser Unternehmen. Der undotierte Preis steht unter dem Motto „Leistung – Engagement – Anerkennung“. Auch im Jahr der Corona-Pandemie behauptete sich der Lea-Mittelstandspreis als bundesweit teilnahmestärkster

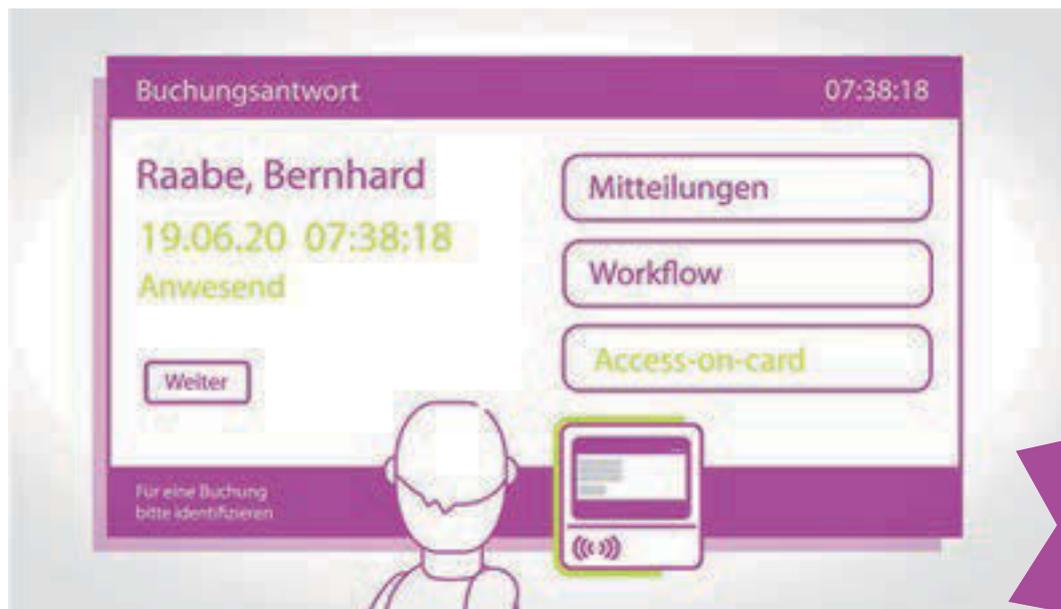
Wettbewerb, der Corporate-Social-Responsibility-Aktivitäten (CSR) kleiner und mittlerer Unternehmen auszeichnet.

Die ungebrochen hohe Beteiligung von Unternehmen, die sich um diesen Preis bewerben zeigt, wie selbstverständlich es für viele Firmen ist, gemeinsam mit gemeinnützigen Partnern ihre gesellschaftliche Verantwortung aktiv wahrzunehmen. Ihr Engagement hat auch in Zeiten der coronabedingten Beschränkungen nicht nachgelassen.

ENGAGEMENT
VERANTWORTUNG
SOZIAL ENGAGIERT
MITTELSTANDSPREIS

EIN ERFOLGREICHER ARBEITSTAG BEGINNT MIT ZEUS® WORKFORCE MANAGEMENT


ZUM VIDEO:



Unser Video „digitale Zeitwirtschaft“ war ein großer Erfolg. Mit der neuesten Version erweitern wir den Fokus auf die Themen Unternehmenssicherheit und Personaleinsatzplanung.

Es freut uns sehr, dass wir eine so große und positive Resonanz auf unsere Videos erhalten, mit denen wir Ihnen zeigen wollen, wie effektiv das Arbeiten mit ZEUS® Workforce Management auch in Ihrem Unternehmen aussehen kann.

Im neuesten Clip liegt das Hauptaugenmerk, neben der Zutrittskontrolle, auf der Personaleinsatzplanung und zeigt, wie einfach die Schichtplanung mit unserer Lösung ist.

Die ZEUS® Personaleinsatzplanung berücksichtigt alle wichtigen Parameter wie Qualifikation, die Fehlzeitplanung, persönliche Wünsche und Zeitkonten der Mitarbeiter. Und sollte einmal nicht alles nach Plan laufen, hilft die Besetzungsdetailanzeige und die digitale Schichtbörse.

Durch digitale Prozesse sorgt ZEUS® Workforce Management für ein effizientes und wirtschaftliches Zeitmanagement im ganzen Unternehmen. Der Planungsaufwand sinkt durch die ZEUS® Personaleinsatzplanung spürbar und gleichzeitig wird die Planungsqualität verbessert.

Bei einer Planunterdeckung, z.B. wenn ein Mitarbeiter ausfällt, hilft die digitale Schichtbörse. Die zur Bedarfsdeckung in Frage kommenden Beschäftigten werden selektiert und über den integrierten Messenger am ISGUS Terminal, im ZEUS® Postfach und mobil per Email und Push Nachricht direkt informiert. Die Rückmeldung, um den Einsatzvorschlag anzunehmen oder abzulehnen erfolgt interaktiv auf genau demselben Weg.

Mit dem digitalen Schichttausch sind die Beschäftigten untereinander autark in der Lage die Schicht mit Kollegen zu tauschen. Dabei nutzt die Lösung dieselben Kommunikationskanäle wie die Schichtbörse.

**VIDEO
HOMEPAGE
ARBEITEN MIT ZEUS®
PERSONALEINSATZPLANUNG**

DIE ISGUS VERTRIEBSZENTREN

Beratung, Schulung und Service.

Berlin, Hamburg, Hannover, Mönchengladbach, Osnabrück, Köln, Dortmund, Siegen, Frankfurt, St. Ingbert, Stuttgart, Erlangen, Trossingen, Lahr, Kempten, München, Landsberg, Erfurt, Dresden, A-Wien, CH-Wallisellen

Die ISGUS Gruppe, mit ihrem dichten Netz von Vertriebs- und Servicezentren, einem ausgereiften Schulungs- und Servicekonzept und der Erfahrung aus über 15.000 Installationen weltweit, ist heute und auch in Zukunft Ihr starker und zuverlässiger Partner.

